

Formato para Documentación/Registro de una Mejor Práctica Gubernamental

I. Datos de identificación del programa o proyecto																			
Nombre		Organización y Capacitación de Productores Forestales.																	
Categoría		Recursos humanos.			Tema central		Capacitación de los servidores públicos.												
Población objetivo		Productores forestales.			Ámbito		Estatal.												
Fecha de inicio		Enero de 2014.			Fecha de término		Vigente.												
¿La práctica es vigente?		Si	No	Periodo que comprende la documentación de la práctica				Enero a diciembre.											
		<input checked="" type="checkbox"/>																	
Página web, facebook o twitter de la práctica		https://portal2.edomex.gob.mx/probosque/desarrolloforestal/asistenciatecnica/index.htm																	
II. Resumen ejecutivo																			
El propósito es ampliar los conocimientos y habilidades de los productores forestales para un mejor manejo forestal sustentable.																			
III. Información de la práctica																			
Problemática que originó el diseño e implementación de la práctica																			
Desconocimiento del manejo forestal, debido a la falta de asistencia técnica y capacitación, así como de experiencia en la actividad como productores forestales.																			
Objetivo general			Brindar asistencia técnica y capacitación a los productores forestales del Estado de México, para su incorporación al proceso productivo en un marco de eficiencia económica, viabilidad ecológica y beneficio social.																
Objetivos específicos			Apoyar a los productores forestales para su conformación o incorporación a las organizaciones de productores forestales.																
Estrategia de implementación						Dificultades presentadas y manera de solucionarlas													
Promover o impartir con organizaciones y núcleos agrarios cursos de capacitación.						<ul style="list-style-type: none"> Falta de regularización de documentos legales y problemas internos. Falta de transparencia en la asignación de recursos de los programas obtenidos. 													
Requerimiento de cambios legales y/o normativos						Lecciones aprendidas													
No previstos.						El conocimiento adquirido por parte de los productores en las capacitaciones.													
¿Ha participado en algún concurso?						¿Ha sido premiada?													
Sí:		Fecha:		Sector		Público		No		Sí:		Fecha:		Sector		Público		No	
						Privado		<input checked="" type="checkbox"/>								Privado		<input checked="" type="checkbox"/>	
Describir:						Describir:													

IV. Requerimientos técnicos													
Recursos humanos	El Departamento de Asistencia Técnica a la Producción Forestal, cuenta con una estructura de recursos humanos para brindar asesoría y capacitación a los productores forestales del Estado de México.												
Recursos financieros	Gasto corriente estatal.												
Recursos tecnológicos	Laptop, proyector, pantalla y cámara fotográfica.												
¿Cuenta con derechos de autor?	No.												
Licenciamiento	No.												
V. Resultados e impacto													
Resultados alcanzados													
Cualitativos	Se fortalece a los productores forestales para el fomento de empleos, generación de ingresos e impulso de una educación y cultura forestal, para mejorar el nivel de vida de su población.												
Cuantitativos	En 2014 se capacitaron a 1,202 beneficiarios logrando atender la meta anual, con la finalidad de incrementar el desarrollo forestal sustentable.												
Beneficiarios	Productores forestales y núcleos agrarios incorporados o no a una organización.												
Gráficos	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Capacitación anual</th> <th>2010</th> <th>2011</th> <th>2012</th> <th>2013</th> <th>2014</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Beneficiarios</td> <td>1187</td> <td>1447</td> <td>1502</td> <td>1149</td> <td>1202</td> </tr> </tbody> </table>	Capacitación anual	2010	2011	2012	2013	2014	Beneficiarios	1187	1447	1502	1149	1202
Capacitación anual	2010	2011	2012	2013	2014								
Beneficiarios	1187	1447	1502	1149	1202								
Ahorros obtenidos													
Recursos materiales y financieros	Para el Gobierno del Estado de México han significado importantes ahorros, debido a que la capacitación se otorga por los mismos técnicos de los organismos.												
Tiempo	Con el traslado del personal técnico a las comunidades, se ha logrado reducir el tiempo de los productores para su capacitación.												
Indicadores utilizados	Promedio de participantes en cursos de capacitación en materia forestal.												
Aspectos innovadores	Acercamiento del personal para capacitar en sus comunidades.												
Evidencia de resultados	Presentación de informes mensuales, listas de asistencia y cuestionarios.												
VI. Transferencias													

¿Es factible la transferencia de la práctica?		Sí	X	No
Se considera factible porque conlleva su aplicación.				
Requerimientos				
Gestión (procedimiento)		Presentar solicitud a la Dirección General de la Protectora de Bosques del Estado de México (PROBOSQUE).		
Económicos (costos)		Ninguno.		
Tecnológicos		Ninguno.		
Legales		Ninguno.		
Otros		Ninguno.		
Número de transferencias realizadas		Ninguna.	¿A quién se ha transferido la práctica?	Ninguno.
VII. Contacto				
Datos de la dependencia u organismo auxiliar y unidad administrativa responsable				
Secretaría u Organismo Auxiliar		Protectora de Bosques del Estado de México (PROBOSQUE).		
Unidad administrativa		Dirección de Restauración y Fomento Forestal.		
Domicilio		Rancho Guadalupe s/n, conjunto SEDAGRO, C.P. 52141, Metepec, México.		
VIII. Datos del responsable de administrar la práctica				
Nombre		C.P. Alejandro Salazar Gorostieta.		
Cargo		Director de Administración y Finanzas.		
Teléfono(s)		(722) 2710779 y 2710789 Ext. 120.	Fax:	
Domicilio		Rancho Guadalupe s/n, conjunto SEDAGRO, C.P. 52141, Metepec, México.		
Correo electrónico		probosque.daf@edomex.gob.mx		
IX. Vinculación de la práctica con el Plan de Desarrollo del Estado de México				
Pilar/Eje Transversal		Pilar 1: Gobierno Solidario.		
Objetivo		Combatir la pobreza.		
Estrategia		Promover la inserción laboral de la gente de menores recursos.		
Línea de acción		Promover la creación de agroindustrias rurales e impulsar la vinculación entre empresarios y productores para la generación de proyectos integrales.		

X. Autoevaluación de la práctica						
¿Existen prácticas similares implantadas o en desarrollo en la Administración Pública Estatal o en otras entidades federativas o municipios?	Sí	X	No		¿Dónde?:	Gobierno Federal.
Si es afirmativa la respuesta de la pregunta anterior: ¿Revisó e identificó elementos comunes y distintivos de cada práctica?	Sí	X	No		Nombre de la práctica(s):	Talleres y cursos de capacitación en el ámbito forestal.
¿Contribuye a la mejora de los trámites y servicios?	Sí	X	No		Nombre del trámite(s) o servicio(s):	Capacitación forestal.
¿Contribuye a eficientar la gestión de los procesos de la APE?	Sí	X	No		¿De qué forma?:	Por la simplicidad del trámite.
¿Está implementada en una sola unidad administrativa?	Sí	X	No		En su caso, ¿dónde más?:	
¿Es susceptible de réplica?	Sí		No		¿Por qué?:	Es sencilla su aplicación.
¿La práctica se encuentra documentada desde su implementación?	Sí	X	No			
¿Contribuye al logro de los objetivos de la institución?	Sí	X	No		¿Por qué?:	Permite impulsar el desarrollo forestal sustentable.
¿Considera que es una práctica innovadora?	Sí	X	No		¿Por qué?:	Acercamiento de la capacitación a la comunidad.